LE TRAVAIL DANS LA JOIE

Retrouver le plaisir de travailler *ensemble.*

Comment préserver la qualité des soins tout en prenant soin du collectif, même sous haute pression ?

Briefing | Débriefing | Gestion de crise | Leadership | Cohésion



Yann Goinère

Le copilote des dirigeants

Médecins anesthésistes-réanimateurs, responsables de service et équipes de réanimation

Un métier d'exigence. *Un collectif à préserver.*

Là où la sécurité et la responsabilité sont omniprésentes, comment continuer à exercer un métier exigeant sans perdre le plaisir de travailler ensemble ?



La pression et la gestion de l'imprévu

Urgences, décisions rapides, situations critiques, charge mentale et vigilance permanente.

→ Mieux se préparer, clarifier les rôles et préserver la capacité collective à décider sereinement.



La communication et la cohésion

Entre médecins, infirmiers anesthésistes, infirmiers de réanimation et autres professionnels, la qualité des transmissions est essentielle.

→ Réduire les malentendus et renforcer la confiance mutuelle.



L'organisation et les relations professionnelles

Gardes, plannings, répartition des responsabilités, tensions entre collègues, gouvernance médicale.

→ Sortir du mode réactif et retrouver des marges de manœuvre.



Le sens et la joie au travail

La satisfaction du travail bien fait, le plaisir de coopérer, la fierté d'appartenir à une équipe.

→ Sans nier la gravité des situations ni les difficultés du métier.

02 — L'APPROCHE

Les outils du cockpit, *adaptés au soin.*

Briefing, débriefing, mentorat, préparation, gestion de crise, retour d'expérience : des pratiques aéronautiques issues de l'expérience militaire de Yann Goinère. L'objectif n'est pas de transposer mécaniquement le modèle aéronautique à l'hôpital, mais d'en adapter les outils à la réalité clinique et aux exigences de sécurité des soins.

Briefing

Clarifier les rôles, les priorités et les risques avant une intervention ou une prise de poste.

Débriefing

Tirer des enseignements d'une situation complexe, sans chercher systématiquement un responsable à blâmer.

Gestion de crise

Améliorer la coordination, la circulation de l'information et la prise de décision sous pression.

Leadership

Aider les responsables médicaux à fédérer l'équipe, arbitrer et assumer leurs responsabilités sans s'isoler.

Organisation

Identifier les irritants quotidiens, clarifier les responsabilités et prioriser les actions qui améliorent réellement le fonctionnement du service.

Un accompagnement adapté à chaque service, à chaque équipe, de 1 à 10 praticiens et plus.



02 — LE COPILOTE

Du cockpit à la réanimation, *vingt-deux ans d'expérience.*



Navigateur puis commandant de bord sur avion de ravitaillement en vol, formateur, instructeur, officier supérieur, responsable de l'intégration d'un programme majeur : Yann Goinère en adapte les outils de briefing, de débriefing et de décision sous pression à la réalité d'un service de soins.

22 ans
d'aéronautique militaire

3 000 h
de vol, commandant de bord C135

15 avions
du programme A330 MRTT intégré

- Gestion de crise et conflits
- Missions à l'étranger
- Encadrement d'équipes

EDHEC BUSINESS SCHOOL

SON PARCOURS

1998 – 2012 — Navigateur puis commandant de bord
C135, avion de ravitaillement en vol : 3 000 heures de vol.

2007 – 2012 — Encadrement d'équipes
25 navigants, puis 20 instructeurs ; jusqu'à 40 personnes en mission.

2012 – 2014 — École de l'Air
Responsable de promotion : encadrement et formation au management des futurs officiers de l'Armée de l'Air et de l'Espace.

2014 – 2018 — Programme A330 MRTT
Intégration de 15 avions : organisation, RH, infrastructures, formation.

2018 – 2020 — Cellule de crise
Coordinateur à l'état-major des Armées.

Depuis 2020 — Opus in Gaudium
Fondateur. Accompagnement de dirigeants et de leurs équipes ; ateliers de management pour les vétérinaires.

CE QUE CELA VOUS APPORTE

Décider sous pression
Structurer l'information, clarifier les rôles et prioriser quand la situation est critique.

Briefer et débriefer
Clarifier rôles et risques avant une intervention, tirer les enseignements ensuite, sans chercher de coupable.

Faire grandir le collectif
Renforcer la confiance entre médecins, infirmiers anesthésistes et infirmiers de réanimation.

Soutenir les responsables
Aider les responsables médicaux à fédérer l'équipe, arbitrer et assumer sans s'isoler.

À QUI S'ADRESSE CET ACCOMPAGNEMENT

- Anesthésistes-réanimateurs
- Équipes pluridisciplinaires
- Responsables médicaux
- Organisation du service
- Établissements de santé

FORMATIONS ET QUALIFICATIONS

Officier supérieur de l'Armée de l'air · commandant de bord (CdB) · officier de réserve opérationnelle

EDHEC BUSINESS SCHOOL MENTORAT — **Cycle supérieur de management**
Vision stratégique, culture business et leadership humain.

Expert management pour le syndicat des vétérinaires

Formateur management

Intervenant gestion de crise

La joie n'est pas une injonction au bonheur. *C'est un résultat concret.*

Pour une équipe de réanimation, cela pourrait vouloir dire :

- Finir une garde en ayant le sentiment d'avoir travaillé ensemble, et pas seulement d'avoir tenu jusqu'au bout.
- Pouvoir parler d'une erreur, d'une difficulté ou d'un désaccord sans craindre systématiquement le jugement.
- Se sentir soutenu dans les décisions difficiles.
- Retrouver du plaisir à transmettre, à apprendre et à progresser collectivement.
- Disposer d'une organisation qui laisse plus de place au soin et moins aux frictions évitables.

La joie devient un indicateur de la qualité du collectif, au même titre que la confiance et la coopération.

Le collectif coopère mieux **Le responsable** ne s'isole plus **Le soin** reste au centre

PARLONS-EN

Yann Goinère

Opus in Gaudium — copilote des dirigeants

06 61 13 02 71

opusingaudium@gmail.com

Remettre la joie au cœur du travail, sans renoncer à l'exigence.

Exemples de déclinaison, non résultats garantis. La joie ne remplace ni les moyens humains nécessaires, ni les actions de prévention des risques psychosociaux.

04 — PRENONS RENDEZ-VOUS

Et si nous commencions *par un échange ?*

Un temps d'échange

45 minutes pour faire connaissance, sans contrepartie ni engagement. Voir ensemble si vous vous retrouvez dans ces enjeux : pression, communication, organisation, sens et joie au travail.

Un contrôle technique de votre service

Un point complet sur le fonctionnement du service : organisation, gardes et plannings, communication, responsabilités et décisions.

Un forfait suivi au long cours

Une présence dans la durée pour décider sans perdre de temps, avec une adaptation constante à vos évolutions.

Un forfait 4 heures

Quatre heures dédiées pour avancer sur un sujet précis de votre service.

Un forfait crise

Crise, gestion de conflits : une intervention rapide, par téléphone ou en visio.

Un forfait sur mesure

Adaptable à chacune de vos demandes et à chacun de vos services.

MES VALEURS

Confidentialité · Éthique · Écoute · L'humain au centre · Clarté · Joie

PARLONS-EN

Yann Goinère

Opus in Gaudium — copilote des dirigeants

06 61 13 02 71

opusingaudium@gmail.com

www.opusingaudium.fr

PRENDRE RENDEZ-VOUS

Un créneau en ligne pour faire connaissance.