LE TRAVAIL DANS LA JOIE

Retrouver la *joie* de diriger.

Comment continuer à faire grandir votre entreprise sans vous épuiser, ni épuiser vos équipes ?

Organisation · Management · Communication · Gestion de crise · Prise de décision

Yann Goinère

Le copilote des dirigeants



Dirigeants d'entreprise, responsables de structure, cadres et professions libérales

Tout le monde se tourne vers vous. *Mais vous, vers qui ?*

Diriger, ce n'est pas seulement développer une activité. C'est porter des responsabilités, trancher des décisions difficiles, gérer l'humain — et souvent, se retrouver seul face à tout cela.



La solitude du dirigeant

Vous arbitrez, décidez, rassurez — sans espace pour exprimer vos propres doutes.

→ Confronter vos idées à un regard extérieur.



La surcharge permanente

Urgences, réunions, sollicitations : vos journées deviennent une suite de réactions plutôt qu'une conduite choisie.

→ Distinguer l'urgent de l'important.



Le management et l'humain

Délégation difficile, conflits, désaccords entre associés : le collectif se fragilise sans bruit.

→ Clarifier les rôles et restaurer la confiance.



Les tournants et les crises

Croissance, restructuration, départ d'un pilier, nouvel associé : les équilibres vacillent.

→ Anticiper plutôt que subir.



L'équilibre personnel

La charge mentale déborde sur les soirées, les week-ends, la famille. Le plaisir d'entreprendre s'efface.

→ Diriger sans sacrifier sa vie.

02 — L'ACCOMPAGNEMENT

Un copilote, *pas un pilote de plus.*

Yann Goinère ne prend pas votre place. Il vous apporte le regard extérieur qui manque pour réfléchir, arbitrer, organiser et avancer — en conjuguant écoute humaine et résolution de problèmes concrets.

Prendre du recul

Sortir du quotidien, comprendre ce qui bloque, retrouver une vision globale.

Piloter l'activité

Clarifier les objectifs, prioriser les actions, installer les bons indicateurs.

Mieux manager

Définir les rôles, déléguer, responsabiliser, affirmer votre posture.

Fluidifier la communication

Créer des espaces d'échange, lever les non-dits entre associés et équipes.

Traverser conflits et crises

Garder la tête froide, préparer les décisions délicates, trouver l'issue juste.

Accompagner le changement

Réorganisation, recrutement clé, croissance, évolution de gouvernance.

Préserver la joie au travail

Retrouver du sens, de la confiance et un équilibre qui dure.

Un accompagnement adapté à chaque structure, à chaque organisation, de 1 à 10 associés et plus.



02 — LE COPILOTE



Vingt-deux ans de cockpit, *au service de ceux qui dirigent.*

Navigateur puis commandant de bord sur avion de ravitaillement en vol, formateur, instructeur, officier supérieur, responsable de l'intégration d'un programme majeur : Yann Goinère en a tiré des méthodes concrètes de préparation, de communication et de décision, au service des dirigeants.

22 ans
d'aéronautique militaire

3 000 h
de vol, commandant de bord C135

15 avions
du programme A330 MRTT intégré

- Gestion de crise et conflits
- Missions à l'étranger
- Encadrement d'équipes

SON PARCOURS

1998 – 2012 — Navigateur puis commandant de bord
C135, avion de ravitaillement en vol : 3 000 heures de vol.

2007 – 2012 — Encadrement d'équipes
25 navigants, puis 20 instructeurs ; jusqu'à 40 personnes en mission.

2012 – 2014 — École de l'Air
Responsable de promotion : encadrement et formation au management des futurs officiers de l'Armée de l'Air et de l'Espace.

2014 – 2018 — Programme A330 MRTT
Intégration de 15 avions : organisation, RH, infrastructures, formation.

2018 – 2020 — Cellule de crise
Coordinateur à l'état-major des Armées.

Depuis 2020 — Opus in Gaudium
Fondateur. Accompagnement d'entreprises de 1 à 3 000 personnes, tous types d'entreprises et tous domaines.

CE QUE CELA APPORTE AUX DIRIGEANTS

Décider sous pression
Structurer l'information, prioriser et trancher quand la situation est complexe, comme en cellule de crise.

Préparer et débriefer
Briefing, débriefing, check-lists, retour d'expérience : des routines simples pour fiabiliser le travail d'équipe.

Faire grandir les équipes
Transmettre et former les futurs dirigeants.

Conduire le changement
Créer l'organisation cible, assurer la médiation entre acteurs, conduire le changement, avec un regard extérieur pour développer l'entreprise.

DEPUIS 2020 · TOUS TYPES D'ENTREPRISES, TOUS DOMAINES

Entreprises · Start-up · Associés, comex · Directeurs opérationnels · Consultants · Cabinets d'avocats · Vétérinaires · Santé

FORMATIONS ET QUALIFICATIONS

Officier supérieur de l'Armée de l'air · commandant de bord (CdB) · officier de réserve opérationnelle

Cycle supérieur de management — EDHEC Business School MENTORAT
Vision stratégique, culture business et leadership humain.

Expert management pour le syndicat des vétérinaires

Formateur management

Intervenant gestion de crise

03 — LA JOIE, UNE BOUSSOLE

La joie n'est pas un objectif de performance de plus. *C'est la liberté de choisir comment diriger.*

Retrouver le plaisir de décider
Sortir de l'indécision, avancer avec clarté.

Ne plus être seul
Un interlocuteur de confiance, sans posture de toute-puissance.

Faire confiance et déléguer
Ne plus être le passage obligé de chaque décision.

Retrouver une dynamique collective
Faire émerger les solutions avec vos équipes.

Vous réapproprier votre temps
Quitter le mode urgence, libérer de l'espace mental.

Réconcilier ambition et équilibre
Faire grandir l'activité sans sacrifier votre vie.

Être accompagné n'est pas un aveu de faiblesse. C'est refuser que l'isolement limite votre capacité à décider.

Le dirigeant retrouve sa boussole **Le collectif** avance ensemble

Le travail retrouve sa joie

PARLONS-EN

Yann Goinère
Opus in Gaudium — copilote des dirigeants
06 61 13 02 71
opusingaudium@gmail.com

Et si nous commencions *par un échange ?*

Un temps d'échange

45 minutes pour faire connaissance, sans contrepartie ni engagement. Voir ensemble si vous vous retrouvez dans ces questions : solitude, surcharge, management, crises, équilibre.

Un contrôle technique de votre entreprise

Un point complet sur l'organisation : management, plannings, équipe, communication, responsabilités et décisions.

Un forfait suivi au long cours

Une présence dans la durée pour décider sans perdre de temps, avec une adaptation constante à vos évolutions.

Un forfait 4 heures

Quatre heures dédiées pour avancer sur un sujet précis de votre entreprise.

Un forfait crise

Crise, gestion de conflits : une intervention rapide, par téléphone ou en visio.

Un forfait sur mesure

Adaptable à chacune de vos demandes et à chacune de vos structures.

MES VALEURS

Confidentialité · Éthique · Écoute · L'humain au centre · Clarté · Joie

PARLONS-EN

Yann Goinère

Opus in Gaudium — copilote des dirigeants

06 61 13 02 71
opusingaudium@gmail.com
www.opusingaudium.fr

PRENDRE RENDEZ-VOUS

Un créneau en ligne pour faire connaissance.