LE TRAVAIL DANS LA JOIE

Retrouver la *joie* d'exercer.

Comment continuer à faire vivre votre clinique sans vous épuiser, ni épuiser votre équipe ?

Organisation · Management · Communication · Gestion de crise · Prise de décision



Yann Goinère

Le copilote des dirigeants

Vétérinaires, associés et dirigeants
de cliniques et de centres hospitaliers

Passionné par le soin. *Épuisé par tout le reste ?*

On devient vétérinaire pour soigner. Pourtant, la charge de travail, les responsabilités, les tensions entre associés, le recrutement et les imprévus peuvent peu à peu prendre le dessus sur le plaisir d'exercer.



« Je n'ai plus le temps de tout faire. »

Charge de travail, imprévus, organisation : le quotidien prend toute la place.

→ Prioriser, organiser, déléguer.



« Je suis seul à porter les décisions. »

Vous tranchez sans toujours pouvoir partager vos doutes.

→ Bénéficier d'un regard extérieur et d'un copilote.



« Les associés ne sont plus alignés. »

Les tensions fragilisent le collectif, souvent sans bruit.

→ Clarifier les attentes, les rôles et les décisions.



« L'équipe ne communique pas bien. »

Entre vétérinaires, associés et ASV, les échanges se tendent.

→ Installer des temps d'échange et des méthodes de communication.



« Je ne prends plus de plaisir à exercer. »

Le métier de soignant passe après celui de chef d'entreprise.

→ Identifier ce qui pèse, agir sur les causes, retrouver des sources de satisfaction.



« Je traverse une période de crise. »

Départ d'associé, réorganisation, tensions internes.

→ Construire un plan d'action et gérer les priorités.

Exemples d'application des méthodes présentées, et non résultats garantis pour chaque clinique.

02 — L'ACCOMPAGNEMENT

Un copilote, *pas un pilote de plus.*

Yann Goinère ne prend pas votre place. Il vous apporte un regard extérieur, confidentiel et adapté à votre situation, pour réfléchir, décider, organiser et agir. Son expérience de l'aéronautique militaire, de la gestion de crise et du management rejoint sa connaissance du secteur vétérinaire.

Piloter plutôt que subir

Prendre du recul sur la gestion, clarifier les priorités, répartir les responsabilités et déléguer. Libérer du temps et réduire la charge mentale.

Mieux communiquer et manager

Renforcer la confiance, clarifier les rôles, prévenir ou résoudre les conflits entre vétérinaires, associés et ASV.

Les méthodes du cockpit

Briefings, débriefings, préparation, gestion des imprévus, retour d'expérience : des outils de l'aéronautique pour mieux se coordonner et décider.

Traverser les périodes difficiles

Crise, départ d'associé, réorganisation, tensions : construire un plan d'action et retrouver des marges de manœuvre.

Préserver l'équilibre

Ne pas dissocier la clinique de la personne qui la dirige : contraintes personnelles, énergie disponible, place du travail dans la vie.



Un accompagnement adapté à chaque clinique, de 1 à plusieurs associés, une clinique ou des cliniques, partout en France.



02 — LE COPILOTE

Du cockpit à la clinique, *vingt-deux ans d'expérience.*



Navigateur puis commandant de bord sur avion de ravitaillement en vol, formateur, instructeur, officier supérieur, responsable de l'intégration d'un programme majeur : Yann Goinère met ces méthodes au service des vétérinaires dirigeants, un monde qu'il côtoie depuis 25 ans.

22 ans
d'aéronautique militaire

3 000 h
de vol, commandant de bord C135

15 avions
du programme A330 MRTT intégré

- **Gestion de crise et conflits**
- **Missions à l'étranger**
- **Encadrement d'équipes**

EDHEC BUSINESS SCHOOL

SON PARCOURS

1998 – 2012 — Navigateur puis commandant de bord
C135, avion de ravitaillement en vol : 3 000 heures de vol.

2007 – 2012 — Encadrement d'équipes
25 navigants, puis 20 instructeurs ; jusqu'à 40 personnes en mission.

2012 – 2014 — École de l'Air
Responsable de promotion : encadrement et formation au management des futurs officiers de l'Armée de l'Air et de l'Espace.

2014 – 2018 — Programme A330 MRTT
Intégration de 15 avions : organisation, RH, infrastructures, formation.

2018 – 2020 — Cellule de crise
Coordinateur à l'état-major des Armées.

Depuis 2020 — Opus in Gaudium
Fondateur. Expert management Resovet (Snvel) et formateur APFORM depuis 2024 ; journée d'ateliers pour 70 vétérinaires.

CE QUE CELA VOUS APPORTE

Piloter sans subir
La même rigueur de préparation et de priorisation, pour libérer du temps et alléger la charge mentale.

Mieux travailler ensemble
Briefings et débriefings : des temps d'échange simples entre vétérinaires, associés et ASV.

Traverser les crises
Départ d'associé, réorganisation, tensions : garder la tête froide et bâtir un plan d'action.

Un regard extérieur
Confidentiel, sans prendre votre place : un copilote pour décider et développer la clinique.

À QUI S'ADRESSE CET ACCOMPAGNEMENT

Cliniques vétérinaires · Centres hospitaliers · Associés · Responsables de pôle · Organisation et management

FORMATIONS ET QUALIFICATIONS

Officier supérieur de l'Armée de l'air · commandant de bord (CdB) · officier de réserve opérationnelle

EDHEC BUSINESS SCHOOL MENTORAT — **Cycle supérieur de management**
Vision stratégique, culture business et leadership humain.

snvel L'engagement resovet Le conseil — **Expert management, syndicat des vétérinaires**

apform La formation — **Formateur management**

Intervenant gestion de crise

03 — LA JOIE, UNE BOUSSOLE

La joie n'est pas un supplément d'âme. *C'est un critère de décision.*

Votre organisation
Nous permet-elle de bien faire notre métier ?

Vos relations
Nous nourrissent-elles ou nous épuisent-elles ?

Votre temps
Avons-nous encore du temps pour ce qui compte ?

Vos choix
Nous rapprochent-ils de la vie professionnelle que nous souhaitons ?

Il ne s'agit pas d'être joyeux malgré les difficultés, mais de transformer les conditions de travail pour rendre cette joie de nouveau possible.

Le dirigeant retrouve du temps **Le collectif** avance ensemble **La clinique** retrouve sa joie

PARLONS-EN

Yann Goinère

Opus in Gaudium — copilote des dirigeants

06 61 13 02 71

opusingaudium@gmail.com

Un premier échange, confidentiel, pour voir si ce que vous vivez rejoint ces questions.

04 — PRENONS RENDEZ-VOUS

Et si nous commencions *par un échange ?*

Un temps d'échange

45 minutes pour faire connaissance, sans contrepartie ni engagement. Voir ensemble si ce que vous vivez rejoint ces questions : temps, décisions, associés, équipe, plaisir d'exercer.

Un contrôle technique de votre clinique

Un point complet sur l'organisation de votre clinique : management, plannings, équipe, communication, responsabilités et décisions.

Un forfait suivi au long cours

Une présence dans la durée pour décider sans perdre de temps, avec une adaptation constante à vos évolutions.

Un forfait 4 heures

Quatre heures dédiées pour avancer sur un sujet précis de votre clinique.

Un forfait crise

Crise, gestion de conflits : une intervention rapide, par téléphone ou en visio.

Un forfait sur mesure

Adaptable à chacune de vos demandes et à chacune de vos cliniques.

MES VALEURS

Confidentialité · Éthique · Écoute · L'humain au centre · Clarté · Joie

PARLONS-EN

Yann Goinère

Opus in Gaudium — copilote des dirigeants

06 61 13 02 71

opusingaudium@gmail.com

www.opusingaudium.fr

PRENDRE RENDEZ-VOUS

Un créneau en ligne pour faire connaissance.